

株式会社ローソン 行動計画（第3期）

女性が活躍できる環境の実現のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年3月1日～2025年2月28日

2. 当社の課題

男性と比較し、女性社員の課題は以下の3点であり、改善が必要である。

- 女性社員の勤続年数が短い。
- 現場管理職に就く女性社員の人数が少ない。
- 育児・介護など特定事由への制度はあるものの、会社全体としての柔軟な働き方の推進ができていない。

3. 内容

目標1 女性社員の定着率を上げるための取り組みを行う。

〈対策〉

- 2020年上期～ 女性社員がキャリア・ライフの両立を実現できるよう研修開催や先輩社員との交流の機会を増やす。

目標2 現場職種における女性管理職新規登用を年間5名行う。

〈対策〉

- 2020年上期～ 管理職登用候補者の選抜型集合研修に現場職種の女性社員を積極的に参加させる。

目標3 全社員を対象に柔軟な働き方の実現を目指す。

〈対策〉

- 2020年上期～ リモートワークや時差出勤のトライアルを実施し、制度拡充・拡大する。
- 2020年上期～ ダイバーシティについての理解促進に取り組み、管理職の評価軸に取り入れる。