

株式会社ローソン 行動計画（第2期）

女性が活躍できる環境の実現のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2017年6月1日～2020年2月29日

2. 当社の課題

男性と比較し、女性社員の課題は以下の3点であり、改善が必要である。

- 女性社員の勤続年数が短い。
- 現場管理職に就く女性社員の人数が少ない。
- キャリア採用の女性人数が少ない。

3. 内容

目標1 女性社員の定着率を上げるための取り組みを行う。

〈対策〉

- 2018年上期～ 女性社員に特化したメンター制を強化する。

目標2 現場職種における女性管理職新規登用を年間5名行う。

〈対策〉

- 2017年下期～ 管理職登用候補者の選抜型集合研修に現場職種の女性社員を積極的に参加させる。

目標3 女性社員のキャリア採用を積極的に行う。

〈対策〉

- 2017年下期～ 外部に対して、キャリア採用の女性社員が活躍している情報発信を積極的に行う。
- 2017年下期～ 女性キャリア採用のイベントを開催する。