

これまでの取り組み

2000年度 ●オーダーメイドの病院内売店「ホスピタルローソン」1号店を石川県七尾市にオープン	2010年度 ●農地所有適格法人「ローソンファーム」設立	2012年度 ●プランを使ったパン発売	2015年度 ●ダイバーシティ経営企業100選に選定 ●埼玉県川口市にシニアとご家族を支援するケア(介護)拠点併設型店舗1号店をオープン ●CHO(社長)及びCHO補佐(統括産業医、健保理事長)任命	2016年度 ●「京都府民の健康づくりの推進に向けた連携及び協力に関する協定」締結	2018年度 ●ローソングループ健康推進室設置	2019年度 ●マチの“ほっと”ステーション宣言	2021年度 ●産業保健体制強化 ●CHOからCSOに名称変更 CSO(社長): CSO補佐(健保理事長)	2022年度 ●「心のバリアフリー」好事例企業及びサポート企業認定	2023年度 ●PRIDE指標2023 ゴールド認定	2024年度 ●東京都品川区と包括連携協定を締結 ●炎症性腸疾患(IBD)患者さんへコンビニアレンジシビの発表 ●北海道旭川市「あさひかわ健幸アプリ」協賛	2025年度 ●お客さま、従業員向けの熱中症対策実施 ●島根県スポーツ協会と包括連携協定を締結 ●産業保健実習の受け入れ開始
2001年度 ●美と健康をサポートする「ナチュラルローソン」1号店を東京都目黒区にオープン											
2003年度 ●調剤薬局併設型店舗「ファーマシーローソン」1号店オープン		2013年度 ●マチの健康ステーション宣言 ●スローガン変更に伴い健康推進プロジェクト発足(オーナー:社長) ●兵庫県尼崎市と「健康づくり協定」を締結、出前健診を実施	2014年度 ●健康ステーション推進委員会発足(オーナー:社長)								
2005年度 ●生鮮コンビニエンスストア「ローソンスストア100」で野菜の取り扱いを開始											

会社・地域への取り組み

グループ内従業員への健康施策

2005年度 ●ファミリー健康相談、メンタルヘルスカウンセリング(健康相談窓口)開設			2015年度 ●高血圧者に治療確認レター発信 ●健保顧問医から受診勧奨レター発信 ●高脂質・高血糖・高血圧者でe-ラーニング受講者に電話支援	2016年度 ●健康90日チャレンジ実施 ●禁煙デーの導入(週1回)	2017年度 ●全日禁煙に向け、喫煙スペースは加熱式タバコのみとする ●ローソン健康大運動会の開催	2018年度 ●就業中全日禁煙・オフィス喫煙所撤廃	2021年度 ●新型コロナウイルスワクチン職域接種 ●健康コラム毎月配信 ●ラインケア研修新設 ●ハイレスクアブローチ(40歳未満)	2022年度 ●肥満率改善施策「元気チャレンジプラス」実施 ●健康コラム社内イントラネット配信強化 ●健康情報アプリ内配信 ●健康セミナー実施 ●大人の食育イベント実施 ●出生時育児休業(産後パパ育休)制度導入	2024年度 ●ボウリング大会実施 ●健康経営講話実施 ●就業時間内禁煙の再周知 ●FC加盟店オーナー向け健康セミナーの実施	2025年度 ●運動会(全国9ヵ所)実施
2008年度 ●ストレスチェック導入	2012年度 ●全従業員の健康診断受診を推奨	2013年度 ●全従業員の健康診断100%受診達成 ●子育て手当金の支給(最大で年収の3%) ●社内内部活動の設置奨励	2014年度 ●短期間育児休業制度 新設	2015年度 ●健康90日チャレンジ実施 ●禁煙デーの導入(週1回)	2017年度 ●全日禁煙に向け、喫煙スペースは加熱式タバコのみとする ●ローソン健康大運動会の開催	2018年度 ●就業中全日禁煙・オフィス喫煙所撤廃	2021年度 ●新型コロナウイルスワクチン職域接種 ●健康コラム毎月配信 ●ラインケア研修新設 ●ハイレスクアブローチ(40歳未満)	2022年度 ●肥満率改善施策「元気チャレンジプラス」実施 ●健康コラム社内イントラネット配信強化 ●健康情報アプリ内配信 ●健康セミナー実施 ●大人の食育イベント実施 ●出生時育児休業(産後パパ育休)制度導入	2024年度 ●ボウリング大会実施 ●健康経営講話実施 ●就業時間内禁煙の再周知 ●FC加盟店オーナー向け健康セミナーの実施	2025年度 ●運動会(全国9ヵ所)実施
2012～2014年度 ●健康アクションプラン(スマートフォンアプリ)										
2015～2017年度 ●宿泊型保健指導の実施										
2018～2020年度 ●生活改善支援(40歳未満)										
2020～2025年度 ●健康診断前元気チャレンジ!実施										
2017～2025年度 ●元気チャレンジ!実施(年2回) ●禁煙サポートプログラム										
2015～2025年度 ●糖尿病重症化予防策実施 ●特定保健指導(40歳以上) ●ローソンヘルスケアポイント実施										
2022～2025年度 ●「元気チャレンジプラス」実施										

くるみん	健康経営銘柄	東京都スポーツ推進企業	えるぼし	プラチナくるみん	心のバリアフリー	健康優良法人ホワイト500	スポーツエールカンパニー
 2009年～2018年認定	 2015年～2017年、2021年選定	 2017年～2025年認定	 2018年～2025年認定	 2018年～2025年認定	 2022年～2025年認定	 2017年～2026年認定	 2017年～2026年認定