

これまでの取り組み

2000年度

- オーダーメイドの病院内売店「ホスピタルローソン」1号店を石川県七尾市にオープン

2001年度

- 美と健康をサポートする「ナチュラルローソン」1号店を東京都目黒区にオープン

2003年度

- 調剤薬局併設型店舗「ファーマシーローソン」1号店オープン

2005年度

- 生鮮コンビニエンスストア「ローソンスストア100」で野菜の取り扱いを開始

2010年度

- 農地所有適格法人「ローソンファーム」設立

2012年度

- プランを使ったパン発売

2013年度

- マチの健康ステーション宣言
- スローガン変更に伴い健康推進プロジェクト発足（オーナー：社長）
- 兵庫県尼崎市と「健康づくり協定」を締結、出前健診を実施

2014年度

- 健康ステーション推進委員会発足（オーナー：社長）

2015年度

- ダイバーシティ経営企業100選に選定
- 埼玉県川口市にシニアとご家族を支援するケア（介護）拠点併設型店舗1号店をオープン
- CHO（社長）及びCHO補佐（統括産業医、健康理事長）任命

2016年度

- 「京都府民の健康づくりの推進に向けた連携及び協力に関する協定」締結

2018年度

- ローソングループ健康推進室設置

2019年度

- マチの“ほっと”ステーション宣言

2021年度

- 産業保健体制強化
- CHOからCSOに名称変更 CSO（社長） CSO補佐（健康理事長）

2022年度

- 「心のバリアフリー」好事例企業及びサポート企業認定

2023年度

- PRIDE指標2023 ゴールド認定

会社・地域への取り組み

グループ内従業員への健康施策

2005年度

- ファミリー健康相談、メンタルヘルスカウンセリング（健康相談窓口）開設

2008年度

- ストレスチェック導入

2012年度

- 全従業員の健康診断受診を推奨

2013年度

- 全従業員の健康診断100%受診達成
- 子育て手当金の支給（最大で年収の3%）
- 社内活動の設置奨励

2014年度

- 短期間育児休業制度 新設

2015年度

- 高血圧者に治療確認レター発信
- 健保顧問医から受診勧奨レター発信
- 高脂質・高血糖・高血圧者でe-ラーニング受講者に電話支援

2016年度

- 健康90日チャレンジ実施
- 禁煙デーの導入（週1回）

2017年度

- 全日禁煙に向け、喫煙スペースは加熱式タバコのみとする
- ローソン健康大運動会の開催

2018年度

- 就業中全日禁煙・オフィス喫煙所撤廃

2021年度

- 新型コロナウイルスワクチン職域接種
- 健康コラム毎月配信
- ラインケア研修新設
- ハイレスクアプローチ（40歳未満）

2022年度

- 肥満率改善施策「元気チャレンジプラス」実施
- 健康コラム社内イントラ配信強化
- 健康情報アプリ内配信
- 健康セミナー実施
- 大人の食育イベント実施
- 出生時育児休業（産後パパ育休）制度導入

2023年度

- ソフトボール大会実施
- ラジオ体操動画作成

2024年度

- ボウリング大会実施
- 健康経営講話実施
- 就業時間内禁煙の再周知
- FC加盟店オーナー向け健康セミナーの実施

2012～2014年度

- 健康アクションプラン（スマートフォンアプリ）

2015～2017年度

- 宿泊型保健指導の実施

2018～2020年度

- 生活改善支援（40歳未満）

2020～2024年度 ●健康診断前元気チャレンジ！実施

2017～2024年度 ●元気チャレンジ！実施（年2回） ●禁煙サポートプログラム

2015～2024年度 ●糖尿病重症化予防策実施 ●特定保健指導（40歳以上） ●ローソンヘルスクエアポイント実施

2022～2024年度「元気チャレンジプラス」実施

くるみん	健康経営銘柄	東京都スポーツ推進企業	えるぼし	プラチナくるみん	心のバリアフリー	健康優良法人ホワイト500	スポーツエールカンパニー
 2009年～ 2018年認定	 2015年～2017年、 2021年選定	 2017年～ 2024年認定	 2018年～ 2024年認定	 2018年～ 2024年認定	 2022年～ 2024年認定	 2017年～ 2025年認定	 2017年～ 2025年認定