

これまでの取り組み

2000年度 ●オーダーメイドの病院内売店「ホスピタルローソン」 1号店を石川県七尾市にオープン	2010年度 ●農地所有適格法人「ローソンファーム」設立	2012年度 ●プランを使ったパン発売	2015年度 ●ダイバーシティ経営企業100選に選定 ●埼玉県川口市にシニアとご家族を支援するケア（介護）拠点併設型店舗1号店をオープン ●CHO（社長）及びCHO補佐（統括産業医、健康理事長）任命	2021年度 ●産業保健体制強化 ●CHOからCSOに名称変更 CSO（社長） CSO補佐（健康理事長）
2001年度 ●美と健康をサポートする「ナチュラルローソン」 1号店を東京都目黒区にオープン			2016年度 ●「京都府民の健康づくりの推進に向けた連携及び協力に関する協定」締結	2022年度 ●心のバリアフリー好事例企業認定サポート企業認定
2003年度 ●調剤薬局併設型店舗「ファーマシーローソン」 1号店オープン		2013年度 ●マチの健康ステーション宣言 ●スローガン変更に伴い健康推進プロジェクト発足（オーナー：社長） ●兵庫県尼崎市と「健康づくり協定」を締結、出前健診を実施	2018年度 ●ローソングループ健康推進室設置	2023年度 ●PRIDE指標2023 ゴールド認定
2005年度 ●生鮮コンビニエンスストア「ローソンストア100」 で野菜の取り扱いを開始		2014年度 ●健康ステーション推進委員会発足（オーナー：社長）	2019年度 ●マチの「ほっと」ステーション宣言	

会社・地域への取り組み

グループ内従業員への健康施策

2005年度 ●ファミリー健康相談、メンタルヘルスカウンセリング（健康相談窓口）開設			2015年度 ●高血圧者に治療確認レター発信 ●健保顧問医から受診勧奨レター発信 ●高脂質・高血糖・高血圧者でe-ラーニング受講者に電話支援	2021年度 ●新型コロナウイルスワクチン職域接種 ●健康コラム毎月配信 ●ラインケア研修新設 ●ハイリスクアプローチ（40歳未満）
2008年度 ●ストレスチェック導入		2012年度 ●全従業員の健康診断受診を推奨	2016年度 ●健康90日チャレンジ実施 ●禁煙アークの導入（週1回）	2022年度 ●肥満率改善施策元気チャレンジプラス実施 ●健康コラム社内イントラ配信強化 ●健康情報アプリ内配信 ●健康セミナー実施 ●大人の食育イベント実施 ●出生時育児休業（産後パパ育休）制度導入
		2013年度 ●全従業員健康診断の100%受診達成 ●子育て手当金の支給（最大で年収の3%） ●社内部活動の設置奨励	2017年度 ●全日禁煙に向け、喫煙スペースは加熱式タバコのみとする ●ローソン健康大運動会の開催	2023年度 ●ソフトボール大会実施 ●ラジオ体操動画作成
		2014年度 ●短期間育児休業制度 新設	2018年度 ●就業中全日禁煙・オフィス喫煙所撤廃	
		2012～2014年度 ●健康アクションプラン（スマートフォンアプリ）	2015～2017年度 ●宿泊型保健指導の実施	2018～2020年度 ●生活改善支援（40歳未満）
				2020～2023年度 ●健康診断前元気チャレンジ！実施
				2017～2023年度 ●元気チャレンジ！実施（年2回） ●禁煙サポートプログラム
				2015～2023年度 ●糖尿病重症化予防策実施 ●特定保健指導（40歳以上） ●ローソンヘルスケアポイント実施

くるみん	なでしこ銘柄	健康経営銘柄	東京都スポーツ推進企業	えるぼし	プラチナくるみん	心のバリアフリー	健康優良法人ホワイテ 500	スポーツエールカンパニー
 2009年～ 2018年認定	 2014年～ 2018年、 2021年認定	 2015年～ 2017年、 2021年選定	 2017年～ 2023年認定	 2018年～ 2023年認定	 2018年～ 2023年認定	 2022年、 2023年認定	 2017年～ 2024年認定	 2017年～ 2024年認定