

これまでの取り組み



2000年度

- オーダーメイドの病院内売店「ホスピタルローソン」1号店を石川県七尾市にオープン

2001年度

- 美と健康をサポートする「ナチュラルローソン」1号店を東京都目黒区にオープン

2003年度

- 調剤薬局併設型店舗「ファーマシーローソン」1号店オープン

2005年度

- 生鮮コンビニエンスストア「ローソストア100」で野菜の取り扱いを開始

2010年度

- 農地所有適格法人「ローソンファーム」設立



2012年度

- 生鮮コンビニ宣言
- プランを使ったパン発売

2013年度

- マチの健康ステーション宣言
- スローガン変更に伴い健康推進プロジェクト発足
オーナー:社長
- 健康を応援する店舗「ローソんが原一丁目店」をオープン
- 兵庫県尼崎市と「健康づくり協定」を締結、出前健診を実施

2014年度

- 健康ステーション推進委員会発足
オーナー:社長

2015年度

- ダイバーシティ経営企業100選に選定
- 埼玉県川口市にシニアとご家族を支援するケア(介護)拠点併設型店舗1号店をオープン
- CHO(社長)及びCHO補佐(統括産業医、健保理事長)任命

2018年度

- ローソングループ健康推進室設置

2019年度

- マチの“ほっと”ステーション宣言

2021年度

- 産業保健体制強化
- CHOからCSOに名称変更
CSO(社長)
- CSO補佐(健保理事長)

2022年度

- 心のバリアフリー
好事例企業認定
サポート企業認定

心のバリアフリー	えるぼし	プラチナくるみん	東京都スポーツ推進企業	スポーツエールカンパニー	なでしこ銘柄	健康優良法人ホワイト500	健康経営銘柄
2022年認定	2017年~2022年認定	2017年~2022年認定	2017年~2022年認定	2017年~2023年認定	2014年~2018年、2021年選定	2014年~2022年認定	2015年~2017年、2021年選定

会社・地域への取り組み

グループ内従業員への健康施策

2005年度

- ファミリー健康相談、メンタルヘルスカウンセリング(健康相談窓口)開設

2008年度

- ストレスチェック導入

2012年度

- 全従業員の健康診断受診を推奨

2013年度

- 全従業員健康診断の100%受診達成
- 子育て手当金の支給(最大で年収の3%)
- 社内部活動の設置奨励(実績57部が誕生)

2014年度

- 短期間育児休業制度 新設

2015年度

- 高血圧者に治療確認レター発信
- 健保顧問医から 受診勧奨レター発信
- 高脂質、高血糖、高血圧者でe-ラーニング受講者に電話支援

2016年度

- 健康90日チャレンジ実施
- 禁煙デーの導入(週1回)

2017年度

- 全日禁煙に向け、喫煙スペースは加熱式タバコのみとする
- ローソン健康大運動会の開催(10月・11月)

2018年度

- 就業中全日禁煙・オフィス喫煙所撤廃



2021年度

- 新型コロナウイルスワクチン職域接種
- 健康コラム毎月配信
- ラインケア研修新設
- ハイリスクアアプローチ(40歳未満)

2022年度

- 肥満率改善施策
元気チャレンジプラス実施
- 健康コラム社内イントラ配信強化
- 健康情報アプリ内配信
- 健康セミナー実施
- 大人の食育イベント実施
- 出生時育児休業(産後パパ育休)制度導入

2015~2017年度

- 宿泊型保健指導の実施

2018~2020年度

- 生活改善支援(40歳未満)

2020~2022年度

- 健康診断前元気チャレンジ!実施

2012~2014年度

- 健康アクションプラン(スマートフォンアプリ)

2017~2022年度

- 元気チャレンジ!実施(年2回)
- 禁煙サポートプログラム

2015~2022年度

- 糖尿病重症化予防策実施
- 特定保健指導(40歳以上)
- ローソンヘルスケアポイント実施