



「目指すはマチのほっとステーション」を企業ビジョンとして掲げ、3つの約束を目指しています。その中の一つ、「人への優しさ」では、食の安全や健康に配慮した商品・医薬品の販売、さらに働く人へのやさしい環境を約束しています。私たち従業員や店舗運営にかかわってくださっているFC加盟店オーナー・クルーの皆さまが「健康」の意味や意義について共有・共感・協働できるよう、組織であるローソングループ健康推進室、人事本部、健康保険組合、そして個人である従業員それぞれが課題発見→取り組み→検証を行うPDCAサイクルを回せる体制を作っています。常にこのサイクルを回し続けることで、課題をしっかりと把握し、社会環境変化や従業員の価値観変容にあった施策が行えるよう今後も取り組んでまいります。

