

株式会社ローソン 行動計画

女性が活躍できる環境の実現のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日～2019年3月31日

2. 当社の課題

- ・男性と比較し女性の勤続年数が低く、女性社員比率・女性管理職比率が伸び悩んでいる。
- ・女性と比較し男性の育児休職取得率が低く、取得しやすい風土醸成が必要である。
- ・ワークライフバランスの実現のため、有給休暇取得率を上げる取り組みが必要である。

3. 内容

目標1 若手女性社員の定着率を上げるための取り組みを行う。

<対策>

- ・入社年次3年目までの女性社員を対象とした女性ミーティングを定期開催する。
- ・30歳手前の女性社員を対象とした「女性社員キャリア開発研修」を定期開催する。

目標2 男性社員の育児休職取得率を80%にする。

<対策>

- ・社内で制度周知をはかる。
- ・育児休職を取得した男性社員を社内報などで広報し、褒める風土を醸成する。
- ・上司宛に取得促進の呼びかけを定期的に行う。

目標3 年次有給休暇取得促進に向けた新たな施策（制度）を導入する。

<対策>

- ・計画取得にむけた新たな取得促進制度を導入する。
- ・施策（制度）導入後、全社員への周知徹底をはかる。